

L'INTEGRATION D'UN SALARIE

CONSTAT :

Cette fois-ci c'est bon ! Le nouveau commercial a signé son contrat d'embauche et arrive d'une minute à l'autre. Quant est-il du parcours d'intégration ? De sa formation ? A vrai dire, personne ne s'est pas vraiment posé la question...

L'intégration de votre salarié est la phase finale d'un recrutement réussi.

OBJECTIF :

Permettre l'intégration d'un salarié dans l'entreprise. Accompagner la démarche.

PUBLIC CONCERNE :

Responsables d'entreprise, collaborateurs pouvant être concernés par l'intégration d'un salarié dans l'Entreprise.

CONTENU :

- Préparer l'accueil pour ne rien oublier.
- Pour réussir l'accueil : quelles informations transmettre ?
- La grille de l'entretien d'accueil.
- Le livret d'accueil.
- Le programme de visite de l'entreprise.
- Quelques conseils pour les premiers jours.

METHODE PÉDAGOGIQUE

Apports théoriques, échanges d'expériences constructives et positives.

DUREE RECOMMANDEE :

1 jour – 7 heures.

HONORAIRES : La mise en œuvre donne lieu à l'établissement d'un devis.