

L'ENGAGEMENT DES SALARIES, DEFI MAJEUR.

CONSTAT :

Pourquoi et comment un salarié s'investirait aujourd'hui de façon durable dans une entreprise, alors qu'il peut être licencié du jour au lendemain ? Quels sont les moyens dont dispose une entreprise aujourd'hui pour maintenir un niveau d'engagement fort chez ses collaborateurs ?

OBJECTIF :

Permettre l'engagement des salariés dans l'entreprise. Accompagner la démarche.

PUBLIC CONCERNE :

Responsables d'entreprise, DRH, collaborateurs pouvant être concernés par l'engagement des salariés dans l'Entreprise.

CONTENU :

L'approche méthodologique.

- Identifier les symptômes du désengagement dans l'entreprise,
- Les analyser en identifiant les causes (individuelles ou organisationnelles),
- Evaluer les possibilités d'actions sur les causes organisationnelles,
- Décider et agir.

Les dimensions de l'engagement.

- L'implication au travail,
- L'implication organisationnelle.

La mesure de l'engagement.

- L'engagement et l'attitude,
- L'engagement et les actions,
- L'engagement et les facteurs situationnels.

METHODE PÉDAGOGIQUE

Apports théoriques, échanges d'expériences constructives et positives.

DUREE RECOMMANDEE :

2 jours – 14 heures.

HONORAIRES : La mise en œuvre donne lieu à l'établissement d'un devis.